

Hvordan skal daglig leder-ressurser kunne frigjøres til nye oppgaver?

Styringsgruppa finner en rekke temaer som kan bidra til å gjøre kirken i Stavanger mer relevant for flere. Men slike nye satsinger krever ressurser. Kirken har dårlige erfaringer med å lage satsingsområder som kun skal gjennomføres «på toppen» av alt annet, eller med «holdningskampanjer».

I første rekke må derfor en leder gis hovedansvar for hvert tema. Denne får ansvar for at kirken har nødvendig kompetanse på området, og for å koordinere frivillige og ansatte medarbeidere fra menighetene. Kontakt og nettverksbygging med eksterne fagmiljøer og med lokalkirkene blir vesentlig. På de fleste satsingsområdene vil det også være mulig å se etter eksterne finansieringsmuligheter, og å opprette ulike prosjekter i samarbeid med andre aktører.

Skal slike satsingsområder iverksettes med dagens ressursituasjon, må eksisterende stillinger omgjøres. Da arbeidet vil handle om strategisk ledelse, administrative og koordinerende oppgaver, samt å lede frivillige og ansatte medarbeidere, peker de daglige lederne seg ut som særlig egnet.

Styringsgruppa foreslår derfor endringer i menighetenes daglig leder-stillinger, slik at ca. halvparten av dagens stillinger frigjøres 50% til fagleder-stillinger og 25-50% til lokalkirke-administrasjon. Den andre halvparten av daglig leder-stillingene beholder samme tittel, men med et større ansvarsområde i en ny menighetsstruktur, med ansatte i flere kirkebygg.

For å få til dette, må arbeidsoppgavene reduseres. Dette må gjøres på flere måter, og ledes av Fellesrådets administrasjon, ikke styringsgruppa. De daglige lederne selv og fagforeningene deres må stå sentralt i dette.

Det største grepet for å frigjøre ressurser, vil altså være å slå sammen menighetsråd og staber. På den måten reduseres antall sekretærer for menighetsrådene, og antallet ledere med personalansvar. I tillegg vil det kreve en grundig gjennomgang av hvilke oppgaver som daglig leder må løse, hvorvidt noe må sluttes med eller overtas av frivillige, og om noe kan løses av en person felles for alle byens menigheter.

Styringsgruppa understreker at dette vil bli krevende prosesser for de 17 daglige lederne i organisasjonen. Samtidig kan en ikke skape endringer eller nye satsingsområder om en ikke også er villige til å gi slipp på noe. Kirken må bli flinkere på prioriteringer! Dette blir også en anledning til å finne de smarteste måtene å arbeide på, slik prosjekt 2020 har fått klare tilbakemeldinger på at var nødvendig.