

## **Saken gjelder:**

Status for prosjektet april 2017. Styringsgruppa behøver tilbakemeldinger fra FR på om man ønsker å gå videre i den retningen som utkastet til prosjektrapporten peker mot, og om FR er forberedt på å gjøre effektueringsvedtakene som dette vil kreve.

## **Bakgrunn for saken:**

Utkast til prosjektets konklusjoner skal behandles i Fellesrådet i juni. Rapporten er ikke skrevet ferdig ennå.

Men retningen i rapporten er presentert muntlig for menighetenes arbeidsutvalg og menighetenes Fellesrådsrepresentanter i Varden kirke 29.mars. Prosjektets nettside oppdateres jevnlig, der styringsgruppas forslag konkretiseres. De Fellesrådsrepresentanter som ikke var til stede i Varden kirke, anbefales å lese seg opp på denne linken: ([www.kirken.stavanger.no/kirken-mot-2020](http://www.kirken.stavanger.no/kirken-mot-2020) ). Her ligger også noen presiseringer av tematikk som ble for overfladisk belyst i Varden kirke, under overskriften «spørsmål og svar». Samme sted ligger også oppsummeringene og konklusjonene fra de tre dypdykkene som er gjort i prosjektet i perioden 01.10.16 til 20.03.17, inkludert menighetsrådenes høringsvar.

I dette saksframlegget til møtet 26.04. presenteres kun de viktigste hovedtrekkene, som danner grunnlaget for behovet for større effektueringsvedtak fra Fellesrådet på deres kommende møter.

## **Vurdering:**

### **Utkast til prosjekt 2020-konklusjoner, pr. 19.04.2017**

Kirken i Stavanger har stort potensial på en rekke områder, men det krever endringer i måten vi jobber og tenker på. Organisasjonskulturen vår tilsier at en ny start må til, om kirken skal jobbe på nye måter.

Styringsgruppa foreslår å endre strukturen fra 17 til 8 sokn, og å utfordre halvparten av de som i dag er daglige ledere i lokalmenigheter til i stedet å være fagledere for ulike felles satsingsområder. Samtidig skal ingen kirker stenges. Kirken skal være lokal. Enda mer lokal enn i dag. Kommunens 69 levekårssoner er et interessant utgangspunkt for å vurdere menighetenes arbeid. Dette er altså ingen sammenslåingsreform.

Områder med stort utnyttet potensial som krever fagleder med «fagutvalg» felles for hele byen:

1. Frivillighetskoordinering
2. Involvering i internasjonale «nye» Stavanger (integreringsarbeid o.l.)
3. Sosialt entrepenørskap
4. Samarbeid med organisasjoner og etater
5. Unge voksne-satsing
6. Eldrebølgen –potensial og utfordringer
7. Fokus på samtaletilbud, eksistens og verdispørsmål
8. Kommunikasjon og markedsføring
9. Mer gudstjenester og hellige handlinger, godt koordinert!
10. Koordinert kultursatsing!
11. Koordinerende barne-, ungdoms- og trosopplæringsarbeid

Listen over tema med utnyttet potensial kan forlenges til å gjelde f.eks. konfirmasjonsarbeidet og en rekke andre områder. Poenget er å skape større fleksibilitet ved å frigjøre ressurser til arbeid for hele byen.

Styringsgruppa understreker at man ikke tror en organisering i 8 i stedet for 17 enheter løser kirkens utfordringer i seg selv, men at det kan bidra til å gi nye innfallsvinkler, et bedre

prioriteringsarbeid og større frivillighet enn vi makter å utløse med dagens modell. Dette vil kreve god prosess-støtte og styring i implementeringsfasen. Det er dessuten gode grunner til å hevde at stabsfellesskap på 10-15 personer fungerer bedre enn staber på 3-6 personer.

Styringsgruppa ønsker lokale utvalg knyttet til hvert kirkebygg, men kun 8 formelle menighetsråd. Vi tror det kan frigjøre også frivillige til å arbeide mer konkret med det de brenner mest for. Videre tror vi ny frivillighet kan utløses ved satsing på de 11 punktene ovenfor, som ikke begrenser seg til geografisk inndeling.

Styringsgruppa understreker at det må en svært stor grad av enighet til for at prosjektet skal være realiserbart. Kirken har en sterk kultur for omkamper, lite beslutningsdisiplin og en komplisert beslutningsstruktur. Risikoen for at alt fortsetter som før er overhengende stor. I tillegg til behovet for stor enighet i hhv. Fellesråd, Bispedømmeråd og de 17 menighetsrådene, vil det være helt nødvendig med god prosess-støtte og styring i implementeringsfasen for de nye soknene og de nye satsingsområdene.

Menighetsrådene må selv drøfte hvordan de nye enhetene bør se ut. Det er for øvrig en fordel å arbeide med konkrete modeller. Styringsgruppa har derfor brukt bydelene og levekårsonekartet til Stavanger kommune, samt lokale forhold som utgangspunkt for følgende forslag på 8 sokn:

Tasta og Vardeneset  
Kampen, Stokka, St. Petri og Dom (St.Petri og Dom allerede fra 1/1-18)  
St. Johannes og Varden  
Hundvåg  
Bekkefaret og Hillevåg  
Hinna og Gausel  
Tjensvoll og Madlamark  
Hafrsfjord og Sunde

En ytterligere reduksjon til f.eks. 5 sokn bør foregå som en neste etappe deretter. Men dette bør sees i lys av eventuelle øvrige endringer i Den norske kirke som vil komme de neste årene. En reduksjon fra 8 til f.eks. 5 bør uansett være lettere enn grepet fra 17 til 8, da bl.a. de nye satsingsområdene vil skape en ny kultur for felles arbeid på tvers også av de nye soknegrensene.

## **Fellesrådets enstemmige vedtak på FR-møtet 26.04.17:**

1 Fellesrådet anmoder styringsgruppen om å framlegge forslag til en plan for satsing på konkrete områder, hvorfor disse områder er valgt og en konsekvensutredning vedr. stillingsressursene, både reduksjon og satsing knyttet opp mot valgte områder.

2 Fellesrådet anmoder styringsgruppen om å fremlegge en plan for opprettelse av anslagsvis 8 nye sokn inkl. forslag til stabssammensetning, som erstatter dagens 17 sokn. Forslaget må også redegjøre for hvilke virkninger dette kan ha for kirkemedlemmenes tilhørighet til menighetene.

3 Fellesrådet ber administrasjonen å sende forslagene på høring til menighetsrådene og til bispedømmerådet.

4 Punktene 1 og 2 må ferdigstilles innen FR-møtet 14.juni før utsendelse. Svarfrist settes til 31.oktober og det innkalles til FR-møte i november for behandling av saken.

