

## Første utkast til sluttrapport på ett minutt

Kirken i Stavanger har stort potensial på en rekke områder, men det krever endringer i måten vi jobber og tenker på. En ny start må til om kirken skal jobbe på nye måter. Styringsgruppa foreslår å endre strukturen fra 17 til 5-8 sokn, og å utfordre halvparten av de som i dag er daglige ledere i lokalmenigheter til i stedet å være fagledere for ulike felles satsingsområder.

Samtidig skal ingen kirker stenges. Kirken skal være lokal. Enda mer lokal enn i dag. Kommunens 69 levekårssoner er et interessant utgangspunkt for å vurdere menighetenes arbeid. Dette er altså ingen sammenslåingsreform.

Områder med stort uutnyttet potensial som krever fagleder med «fagutvalg» felles for hele byen:

1. Frivillighetskoordinering
2. Involvering i internasjonale «nye» Stavanger (integreringsarbeid o.l.)
3. Sosialt entrepenørskap
4. Samarbeid med organisasjoner og etater
5. Unge voksne-satsing
6. Eldrebølgen –potensial og utfordringer
7. Fokus på samtaletilbud, eksistens og verdispørsmål
8. Kommunikasjon og markedsføring
9. Mer gudstjenester og hellige handlinger, godt koordinert!
10. Koordinert kultursatsing!
11. Koordinerende barne-, ungdoms- og trosopplæringsarbeid

Styringsgruppa understreker at man ikke tror en organisering i 5-8 i stedet for 17 enheter løser kirkens utfordringer i seg selv, men at det kan bidra til å gi nye innfallsvinkler og et bedre prioriteringsarbeid enn vi makter i dagens modell.

Styringsgruppa ønsker lokale utvalg knyttet til hvert kirkebygg, men kun 5-8 formelle menighetsråd. Vi tror det kan frigjøre også frivillige til å arbeide mer konkret med det de brenner mest for. Videre tror vi ny frivillighet kan utløses ved satsing på de 11 punktene ovenfor, som ikke begrenser seg til geografisk inndeling.

Styringsgruppa understreker at det må en svært stor grad av enighet til for at prosjektet kan være realiserbart. Kirken har en sterk kultur for omkamper, lite beslutningsdisiplin og en komplisert beslutningsstruktur. Risikoen for at alt fortsetter som før er overhengende stor.

De neste månedene vil benyttes til konsekvensutredning og dialog med menighetenes frivillige og ansatte om forslaget, slik at det kan bearbeides og forbedres kontinuerlig.

Styringsgruppa, 31.03.17