

Kirken i Stavanger mot 2020

Høring utsendt 5.juli, frist 31.oktober

VELKOMMEN TIL PROSJEKT "KIRKEN I STAVANGER MOT 2020"!

Prosjektet skal i løpet av 2017 gi forslag til hvordan kirken i Stavanger (Domprosti og Ytre Stavanger prost / Stavanger kirkelige Fellesråd) skal framstå i 2020. Involvering og lokal medvirkning er viktig. Les siste nytt under de forskjellige overkriftene nedenfor. Ta kontakt med prosjektleder Tor Magne Nesvik (91197737 / tn382@kirken.no), eller din lokale menighet!

Prosjektforslag



I juni 2017 vedtok Fellesrådet sitt prosjektforslag. Hovedforslaget med grunnlagsmateriale presenteres her, mens detaljene utredes under "Utviklingsområder" og "Organisasjon".

[Les mer om Prosjektforslag](#)

Forslag til utviklingsområder



Prosjektet peker på åtte særlige utviklingsområder som kirken i Stavanger som helhet kan arbeide med. Dette kommer i tillegg til å anbefale systematisk menighetsutvikling lokalt.

[Les mer om Forslag til utviklingsområder](#)

Forslag til organisasjon



Det foreslås flere grep for å gjøre kirken i Stavanger bedre rustet. Kirken bør fokusere både på lokal menighetsutvikling og felles utviklingsområder for hele byen. For å få til endring og utvikling bør det også gjøres organisatoriske og strukturelle grep, deriblant en reduksjon av antall sokn.

[Les mer om Forslag til organisasjon](#)

Prosjektarkiv



Her ligger dokumenter og nyhets saker fra prosjektets oppstart i januar 2016 til juni 2017. Dette er viktig grunnlagsmateriale for prosjektforslaget som drøftes og konsekvensutredes høsten 2017.

[Les mer om Prosjektarkiv](#)

Om prosjektet



"Kirken i Stavanger mot 2020" er et toårig prosjekt i 2016 og 2017 nedsatt av Stavanger Kirkelige Fellesråd, i dialog med de 17 menighetsrådene i byen, og Stavanger Bispedømmeråd. Sommeren 2017 vedtok Fellesrådet å sende forslagene som prosjektet har kommet fram til på høring til menighetsrådene og bispedømmerådet.

[Les mer om Om prosjektet](#)

Hva skjer framover?



Involvering av både menighetsrådene, frivillige og ansatte medarbeidere og andre interesserte er viktig i prosjektet. Her legges det ut informasjon om hva som skjer i månedene framover.

[Les mer om Hva skjer framover?](#)

1) Et tettere samarbeid der kirken i Stavanger framstår som én enhet innenfor åtte utviklingsområder.

Utviklingsområdene skal tjene kirken i hele Stavanger og jobbes med i fellesskap. De åtte områdene er særlig egnet til å styrke kirkens rolle i lys av de seks begrepene som forklarer «en relevant kirke».

En slik satsing på felles utviklingsområder vil kreve ressurser. I tillegg til frivillige medarbeidere bør mange ansatte involveres. Dette forutsetter strukturelle og organisatoriske grep, jfr. behovet for en god organisasjonskultur og smart ressursbruk, slik at bl.a. utadrettede og kontaktskapende gjøremål kan styrkes på bekostning av byråkratiske og administrative oppgaver.

2) De sytten menighetene organiseres i åtte sokn.

Resultatet av en slik omorganisering skal være nye arbeidsrutiner, god organisasjonskultur og smart ressursforvaltning.

Dette gir anledning til å se på menighetsutvikling i et større geografisk perspektiv. Åtte sokneråd vil erstatte dagens sytten og disponere en større stab og flere bygg, med de mulighetene dette vil gi for å gi befolkningen et best mulig helhetlig kirkelig tilbud.

GRADVIS INNFASING

I forslaget presiseres det at prosessen med å etablere og bygge opp de nye soknene skal skje gradvis. Presiseringene skal minimere risikoen for at noen vil oppleve lokalkirken som mindre nærværende og lokal. Målet er at de nye soknenes arbeidsmetoder kombinert med felles satsing på de åtte utviklingsområdene, kan øke oppslutningen ikke bare om kirken som helhet, men også lokalt!

Høringsspørsmål

1. Av de åtte utviklingsområdene; hvilke tre mener menighetsrådet bør gis høyest prioritet?
2. FR går inn for en forenkling av menighetsstrukturen fra 17 til 8 sokn.
 - a. Hva vil være særlig viktig å vektlegge for akkurat deres menighet i omstillingsprosessene?
 - b. Hvilke(n) menighet(er) ser menighetsrådet det mest hensiktsmessig å danne et nytt sokn sammen med?
 - c. Hvilke behov for justering av soknegrensene ser dere i deres menighet (i grove trekk) ved en ny soknestructur?

Presisering

- BDR, FR og MR bak *prosjektet*.
- *Høring* utsendt fra FR for å «lodde stemningen i menighetene».
- Skal *ligge ved* og *forme* sluttrapporten
- *Deretter opp til hhv. BDR, FR og MR...*

Ka då itte på?

FR-møte 15.november

Prosjektavslutning i desember.

Jevnlige drøftingsmøter med fagforeningene, samt møter med verneombud

Medarbeiderdag/infomøte i slutten av januar, ikke november.

Opp til prosjekteierne:

- BDR

- MR

- FR

Opp til ansatte, frivillige, andre interessenter:

Ka då ittepå?

Opp til ansatte, frivillige, andre interessenter:

- Faggrupper
- Samarbeidsorganisasjoner
- Kommune
- Lokale initiativ vedr. utv.områdene, ref. UV:

Ka då itte på?

UV-prosjektet; initiativ fra NMS/NMSU

- Styringsgruppe med NMS/NMSU/FR v/prosj.leder/MR v/hørings svar og dypdykk-gruppe, BD v/ungd.rådgiver og studentprest
- Invitasjon til 3-årig fellesprosjekt med diakon/kateket/prest som prosjektleder.
 - Nygaten «nøytral grunn»
 - Studentpresten sentral
 - Målgruppe: *Ikke* konkurrent til Hillsong, IMI osv.
 - Spleiselag med NMS/U i spissen
 - Beliggenhet, diakoni, fellesskap, samtaler, gudstjenester, synlighet

Ka då itte på?

- Kommunikasjonsrådgiver med menighetsfokus
- Utviklingssjef som bindeledd MR-FR-BDR og samarbeidsfokus
- Domkirken og St.Petri menighet

Ka med MEG då, «ittepå»???

Unn innleder til gruppearbeid og samtale.