

# Kirken i Stavanger mot 2020

**Kortrapport fra samlinger  
i mars og april 2016**

**Takk til 150 ansatte og  
menighetsrådsrepresentanter  
som svarte på samtaleskjema  
og deltok på samlingene om  
«Kirken i Stavanger mot 2020»  
i mars og april 2016!**

Denne rapporten, som er en forkortet utgave av hovedrapporten, gir et viktig bilde av hvilke utfordringer 150 sentrale aktører mener kirken i Stavanger står ovenfor.

Nå vet vi atskillig mer om hvor skoen trykker, og hvilke områder som må prioriteres for å oppnå forbedringer. Vi slipper å basere videre arbeid utelukkende på synsing.

Hvis du ønsker et mer detaljert bilde av undersøkelsesresultatene er hovedrapporten tilgjengelig på prosjektets hjemmeside på [www.kirken.stavanger.no](http://www.kirken.stavanger.no).

Nå ber vi om at tematikken som rapporten tar opp drøftes i menighetsråd, staber og andre fora, og at kommentarer og idéer oversendes styringsgruppa.

09.05.2016  
Styringsgruppa  
Kirken i Stavanger mot 2020

- På hvilken måte, og for hvem er kirken relevant?
- Hvordan oppleves kirken organisasjonskultur?
- Hvordan benytter kirken sine ressurser?

<i>Hvilke tema mener gruppene er de viktigste for kirken å jobbe med fram mot 2020?</i>	
Tematikk	Poeng
1. Kirkens relevans	51
2. Ressurser på tvers av menighetsgrenser	23
3. Kristen tro i krise?	19
4. Ressurser på tilstedeværelse og relevans	18
5. Økonomisk usikkerhet	12
6. Dåp og konfirmasjon	12
7. Søndagens gudstjenester	10
8. Kirken i endringssamfunnet	7
9. Kutt i administrative oppgaver	7

Relevans, organisasjonskultur og ressursbruk er sentrale temaer i kirken i Stavanger. Samlingene har vist at begrepene gir mening,

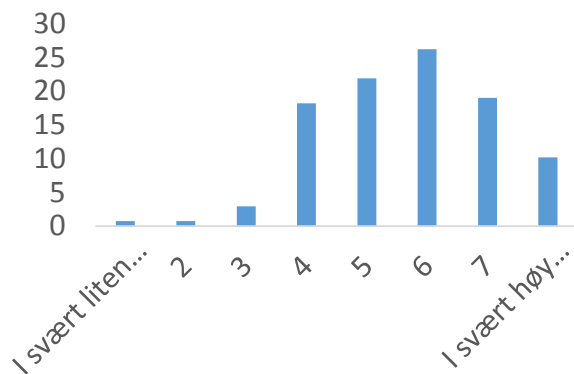
Kirkens budskap er dagsaktuelt og betydningsfullt. Da bør kirken oppleves relevant i en eller annen forstand. Skal vi være mer relevante enn i dag, må vi utvikle en organisasjonskultur som gjør endringsprosesser mulig, og finne gode måter å prioritere ressursene våre som helhet på. På de neste sidene vises noen av funnene fra samlingene som peker på dette.

*Hvilke tema mener gruppene også er viktige, men ikke fanget opp i samtalene så langt?*

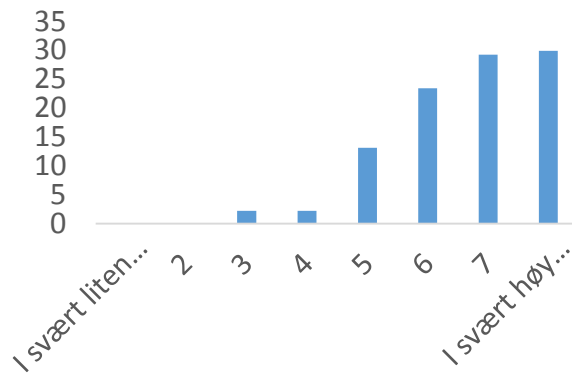
1. Å bli mer relevant også for de som ønsker et aktivt menighetsliv, ikke kun for "folk flest"!
2. Satsning på ungdom og unge voksne
3. Fokus på de frivillige
4. Jobbe for menighetssammenslåinger
5. Være tett på prosessene som skille mellom kirke/stat og kommunesammenslåinger.

# Det er nødvendig at kirken blir mer relevant!

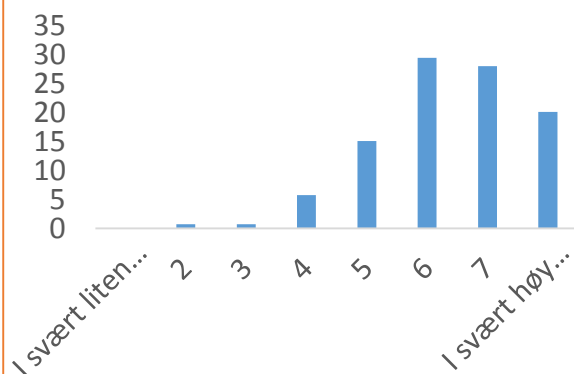
I hvilken grad tror du at kirken risikerer å oppleves mindre relevant for folk flest i årene fremover?



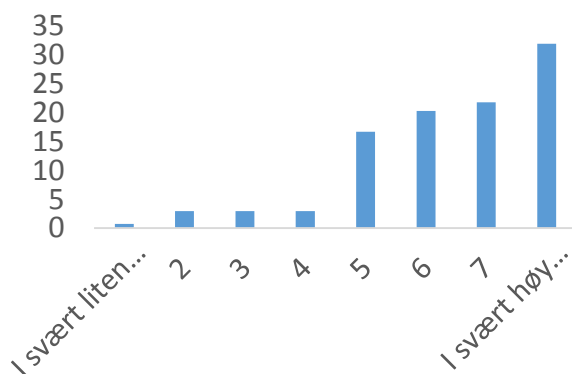
I hvilken grad er det alvorlig at kirkens virksomhet, med unntak av enkelte ritualer og aktiviteter, oppleves lite relevant for folk flest?



I hvilken grad risikerer kirken enda mindre oppslutning om søndagens gudstjeneste?



«Flere av kirkens ressurser må brukes på å styrke kirkens tilstedeværelse og relevans i folk flest sine liv!» - I hvilken grad er du enig i påstanden?



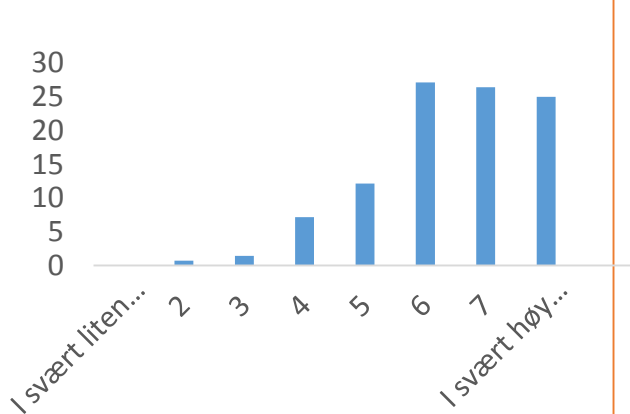
Risikoen for svekket oppslutning om kirken framover er det stor enighet om, og vanskelig å forhindre.

Men å gjøre kirken mer relevant enn den er i dag, er det åpenbart stor interesse for. Det gjelder både ovenfor «folk flest» og for de som ønsker et aktivt menighetsfelleskap.

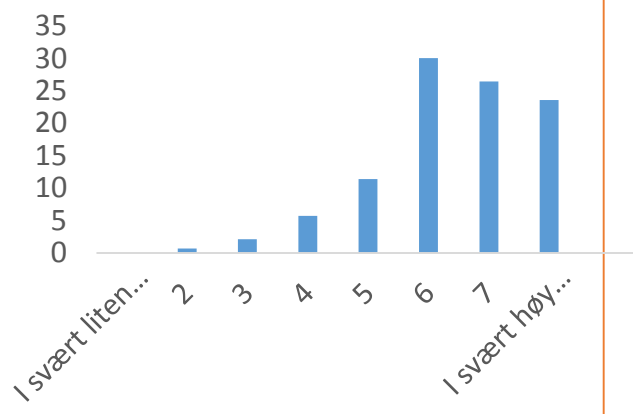
På samlingene har gruppene knyttet relevans til det å være mer synlig og tilstede, diakonal, lokal, tydelig i forkynnelsen, aktuell i form og uttrykk, og å bekjentgjøre kirkens viktige arbeid på en bedre måte.

Nå inviteres alle til å spille inn gode idéer og kommentarer til hvordan kirken i Stavanger kan bli mer relevant!

I hvilken grad risikerer kirken en ytterligere nedgang i dåps- og konfirmasjonstallene?

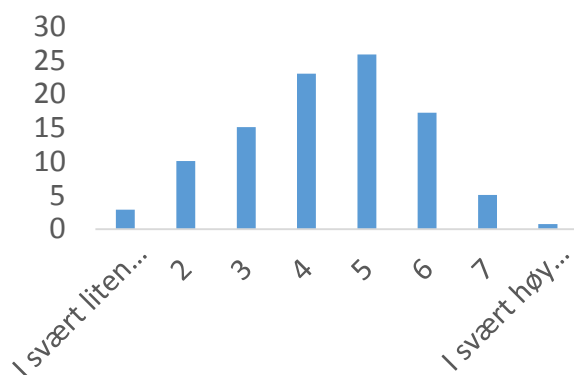


I hvilken grad risikerer kirken en ytterligere forverring av medlemstallene?

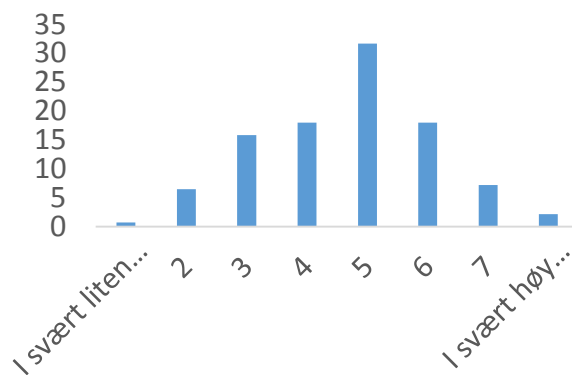


# 80% av oss ønsker at kirken jobber smartere!

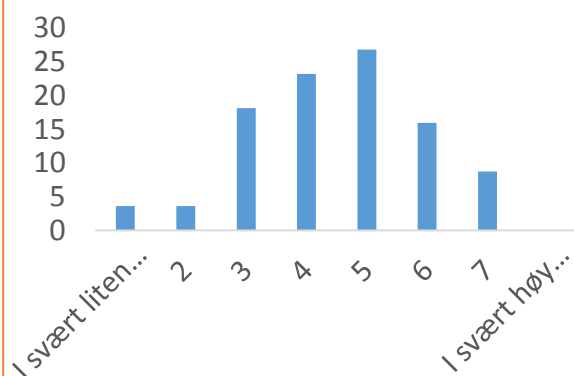
I hvilken grad mener du kirken jobber på riktig måte i dag for å styrke kristen tro blant folk flest?



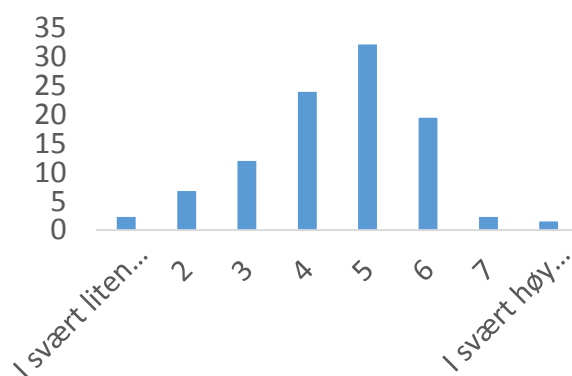
I hvilken grad mener du kirken jobber på riktig måte for å opprettholde medlemstallene?



I hvilken grad opplever du at kirken jobber på riktig måte for å være relevant for folk flest?



«Flere av kirkens ressurser må brukes på å styrke kirkens tilstedeværelse og relevans i folk flest sine liv!» – I hvilken grad jobbes det nok og riktig med dette i dag?





Spørsmålene omkring hvorvidt kirken jobber på riktig måte ga interessante og urovekkende svar. Kun ca 20% svarte 6 eller høyere på disse spørsmålene, og er godt fornøyd med måten kirken løser sine oppgaver på. Blant disse var det et flertall av frivillige. De ansatte var altså enda mer kritiske.

Dette må kirken i Stavanger gripe fatt i umiddelbart. Hva betyr disse tilbakemeldingene? Er det et signal om at prosjektet her er inne på noe som er avgjørende viktig å jobbe med? Mener så mange at de virkelig ville ønske at kirken jobbet annerledes? Eller vitner svarene om ekstreme og usunne(?) ambisjoner blant MR-representanter og ansatte på kirkens vegne?

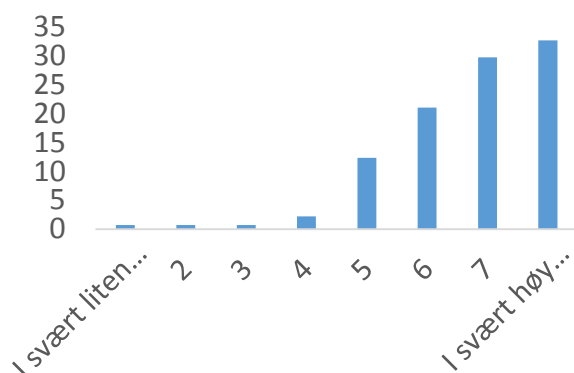
Innspill fra gruppeoppgavene på samlingene bekrefter at vi trenger å forstå mer av og å utfordre vår organisasjonskultur. Hvorfor jobber vi som vi gjør? Hvorfor er vi som vi er? Hvem har den reelle makten? Hvordan mottas nye idéer eller kritiske bemerkninger, osv.? Hvem og hvordan settes kirkens agenda?

Kanskje kan disse funnene brukes også lokalt i råd og staber som evt. ønsker å sette organisasjonskulturen på agendaen?

Det vil straks bli avholdt samlinger om dette temaet i Stokka kirke. Ansatte velger én av dagene; 24.-25., eller 26.mai kl. 9-13. MR-representanter inviteres til en liknende samling mandag 30.mai kl. 19.30-21.30. (Mer info på side 15).

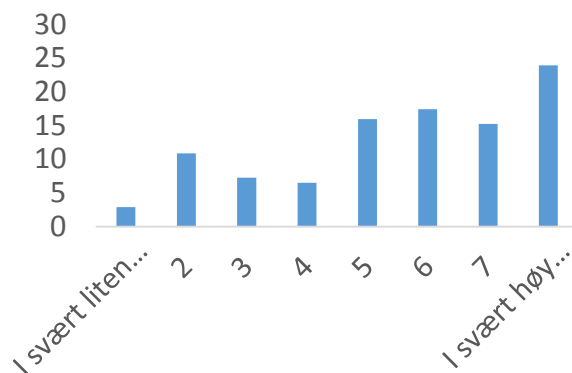
# Det er nødvendig å drøfte på hvem, hva og hvor kirken bruker ressursene!

I hvilken grad tror du kirken risikerer å få svekket økonomi i årene framover?

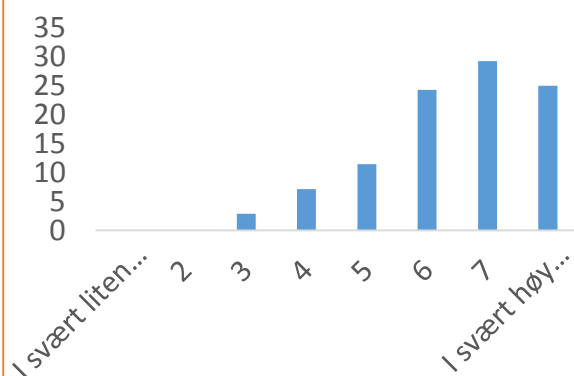


«Ressurser bør frigis ved at mer av kirkens virksomhet foregår på tvers av dagens menighetsgrenser!»

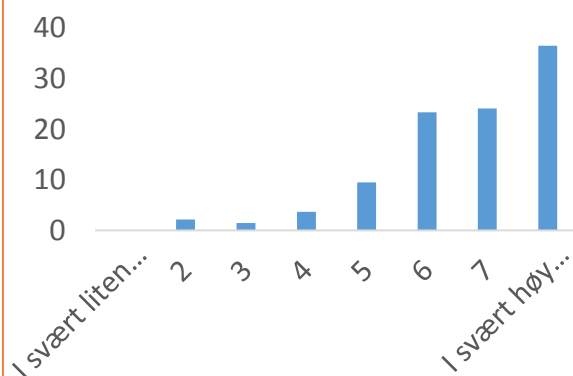
-I hvilken grad er du enig i påstanden?



I hvilken grad er søndagens gudstjeneste viktig for kirkens og menighetens framtid?



«Flere av kirkens ressurser må brukes på å styrke kirkens tilstedeværelse og relevans i folk flest sine liv!» -I hvilken grad bør kirken ta påstanden alvorlig?



Samtalene har vist et sterkt ønske om at kirken forbereder seg på tider med større ressursmessig usikkerhet. Ingen vet hvilke konsekvenser skillet mellom stat og kirke og eventuelle kommunesammenslåinger vil få på lenger sikt. Men vi vet at vår oppgave er å bruke ressursene som til enhver tid er tilgjengelig på best mulig måte.

Så i hvilken grad er det samsvar mellom det kirken ønsker å prioritere, og det som ressursene går til?

Underveis i samlingene har en rekke spørsmål kommet opp:

Brukes ansatteressursene på det som er ønsket?

Hvor mye tid til administrative oppgaver må en akseptere i en utadrettet stilling?

Blir de frivillige invitert til å gjøre det de brenner mest for?

Hvilke ressurser kan absolutt ikke deles mellom menighetene, og hva kan man gjøre sammen?

Hvordan fordeles ressurser til gudstjeneste i forhold til kirkens andre arbeidsområder?

Er det deler av befolkningen som kirken bevisst eller ubevisst forfordeler på bekostning av andre?

Hvordan benytter kirken alle bygningene?

Hva legger vi i menighetsbegrepet?  
Er 17, 5 eller 50 det ideelle antall menigheter?

I hvilken grad er ressursbruken knyttet til virksomhet i kirkebygget, eller på tilstedeværelse i lokalmiljøet for øvrig?

## Tre spørsmål til menighetsråd, staber og andre interesserte:

1. Er det noen av funnene dere tenker er særlig aktuelle i deres menighet?
2. Er det noen av funnene dere tenker er særlig viktige for kirken i Stavanger som helhet?
3. Har dere konkrete idéer eller andre innspill ang. relevans, org.kultur og ressursbruk, som prosjektet bør vite om og ta med videre?

Tilbakemeldinger kan sendes:  
[tor.magne.nesvik@stavanger.kommune.no](mailto:tor.magne.nesvik@stavanger.kommune.no)

**E**tter responsen å dømme, har samlingene fungert som en katalysator for idémyldringer og kreative innspill. Mange har tatt kontakt fordi de har fått gode idéer til konkrete tiltak i egen menighet, sammen med nabomenigheten eller for prosjektet som helhet.

Innen september skal prosjektet avgrenses og konkretiseres. Det kan ikke handle om alt. Men fram til da ønsker styringsgruppa flest mulig kommentarer, idéer og innspill, slik at prosjektmålene kan spesifiseres på et best mulig grunnlag.

De idéene som blirdefinert utenfor prosjektmålene skal også bli ivaretatt, ved at de kanaliseres inn til menighetsråd, bispedømmeråd eller til fellestrådet ordinære virksomhet.

De tre spørsmålene på forrige side kan kanskje være til hjelp for å strukturere en samtale om rapporten lokalt? Det er opp til den enkelte menighet hvordan en vil gjøre dette. Men det er viktig å få både rådsmedlemmer og ansatte på banen.

Har man tid til en samtale på et menighetsråd, er det selvsagt spennende, men vi ber ikke om noen formell behandling. Kanskje en mindre gruppe i rådet eller et AU vil drøfte rapporten, om ikke menighetsrådet kan ta seg tid?

Alle innspill mottas med takk. Det er ingen tidsfrist, men vi vil gjerne høre fra alle menigheter i en eller annen forstand på denne siden av sommeren. I september spisser fellestrådet prosjektmålene. De innspillene som kommer før det, kan dermed tas med i den runden.

## **Dette skjer framover:**

### **Mai 2016:**

- Rapporten publiseres
- Idébank opprettes
- Tilbakemeldinger fra rapporten etterspørres.
- Biskop, stiftsdirektør og KA orienteres.
- Samling om organisasjonskultur for ansatte. (24.-26.mai 9-13)
- Samling om organisasjonskultur for MR-rep. (Man 30.mai kl. 19.30)

### **Juni-august 2016:**

- Avstemming om kommunesammenslåing følges opp.
- Innspill fra menighetsråd, staber og andre følges opp.
- Videre plan for arbeid med organisasjonskultur settes.
- Prosjektleder avtaler høstmøte med grupper av menighetsråd.
- Visjon og målsettinger drøftes i fellesråd.
- Utadrettet framstøt og kartlegging av begrepet «en relevant kirke», ved tilstedeværelse i Domkirken under Gla'matfestivalen.

### **September 2016:**

- Fellesrådet vedtar visjon og målsetting.
- Plan for tiltaksfase og videre idémyldringer legges.
- Ressursgrupper nedsettes
- Frivillige og ansatte involveres i konkrete prøvetiltak.
- Bispedømmeråd involveres.

## For lite info eller for mye mas?

Hvor mye er *akkurat passe* informasjon?

Når blir det *for mye mas*, og når får man vite *for lite*?  
Når er det spennende å møtes, og når er det best å «slippe»?

I endringsprosjekter er engasjement, informasjon og involvering nøkkelord.

Men det er vanskelig å finne en god balansegang. Mens noen savner informasjon, vil andre synes det allerede er blitt for mye. Mens noen ønsker å delta tett i selve utformingen av prosjektet, mener andre det ikke er interessant å delta før det meste er blitt konkretisert.

I tillegg til å be om skriftlig respons på samtaler omkring denne rapporten framover, vil det også arrangeres felles samlinger om enkelte tema.

En slik samling blir allerede om få uker. Dette fordi vi ønsker å behandle tematikk som kom fram rundt organisasjonskulturen vår så hurtig som mulig. (se s.8-9)

**Herved inviteres opp til tre personer fra hvert menighetsråd til møte mandag 30.mai kl. 19.30-21.30 i Stokka kirke.  
De ansatte møter 24., 25. eller 26.mai kl. 9-13.**

Prost og kirkeverge ber alle ansatte delta. Men rådene velger selv i hvilken grad de har anledning til å prioritere dette. Her er ingen oppmøteplikt, bare en tro på at det er nyttig å møtes, selv om fristen er kort og noen derfor ikke vil ha anledning.

Påmelding fra menighetsrådet gjøres via daglig leder. Ansatte melder seg på via hjemmesiden.

Prosjektets hjemmeside på [www.kirken.stavanger.no](http://www.kirken.stavanger.no) vil være den mest oppdaterte informasjonskanalen.

**Takk for at du tok deg tid  
til å lese rapporten.  
Vi håper å høre fra deg!**

**Styringsgruppe for «Kirken i Stavanger mot 2020»:**

Svein Inge Thorstvedt (leder)

Stig Ellingsen

Stefan Emmerhoff

Kendra Hoover

Solveig Myklatun

Unn Rosenberg

Øyvind Tjelle

Kristin Torp

Tor Magne Nesvik (sekretær/prosjektleder)

[tor.magne.nesvik@stavanger.kommune.no](mailto:tor.magne.nesvik@stavanger.kommune.no)

Tlf: 91197737

[www.kirken.stavanger.no](http://www.kirken.stavanger.no)