

Arbeidsdokument/utkast til prosjektbeskrivelse for Unge voksne-prosjekt mellom NMS/U, Den norske kirkes menigheter i Stavanger og Stavanger kirkelige Fellesråd 2018-2020.

Prosjektets hovedmål:

Etablere et bærekraftig kirkelig tilbud innenfor Den norske kirke til unge voksne i Stavanger, basert på nært samarbeid mellom NMS/U, Fellesrådet, menighetene i Domprostiet og Ytre Stavanger prosti samt Stavanger Bispedømme ved Studentpresten.

Prosjektets finansiering:

- NMS dekker lokale og driftsutgifter til dette (Nygaten forsamlingshus). Driftsutgiftene finansieres av utleieinntekter fra butikken i front av lokalene.
- NMS og NMSU dekker halv stilling som «UV-prest/kateket/diakon/misjonær» samt kostnader vedr. ettåringstjenester.
- Kirkelig Fellesråd dekker i samarbeid med menighetene den andre halvparten av stillingen som «UV-prest/kateket/diakon/misjonær», tilgang til arbeidsplass ved kirkevergekontoret og utgifter knyttet til å ha arbeidsgiveransvaret, samt eksisterende ansatte-ressurser som kan bistå i prosjektet.
- Menighetene i Stavanger kirkelige fellesråd dekker halvparten av Fellesrådets andel i stillingen ved at hvert menighetsråd betaler 10.000-15.000 årlig.
- Det skal arbeides aktivt for å få prosjektet over i en permanent driftsfase ved etablering av en bærekraftig økonomisk ramme for arbeidet. Etter tre år skal prosjektet ha funnet en permanent finansieringsordning, eller avvikles.

Grunnleggende prinsipper ved prosjektetablering:

- Prosjektet kobles til NMSU og NMS sin strategi for arbeid med ungdom og unge voksne, og særlig deres erfaringer fra Carlisle.
- Prosjektet kobles til Den norske kirkes arbeid og erfaringer fra byens 17 menigheter, samt liknende prosjekter i Dnk i Bergen (St.Jakob) og Oslo (Majorstua+ og F2).
- Etableringen skal ikke være en satellitt, men tett knyttet til Stavangers 17 menigheter, fellesråd og bispedømmeråd. Ansatte og frivillige medarbeidere i menighetene skal oppleve Nygaten som deres eget hus.
- Prosjektet skal ha lik tilknytning til alle 17 menigheter.
- Endringsforslag: Vi ønsker å etablere et misjonalt og komplementerende fellesskapstilbud i tillegg til gode og etablerte tiltak i periferien til og eller på utsiden av Dnk. Det primære målet er å nå ungdom som av ulike årsaker ikke fanges opp eller oppsøker disse eksisterende miljøene.
- Prosjektet skal ha et utstrakt diakonalt perspektiv, med fokus på relasjonsbygging, fellesskap, medarbeiderskap (frivillighet) og samtaler.
- Prosjektet skal allerede fra etableringen synliggjøres som et *kirkelig* arbeid ved etablering av hverdagsgudstjenester el.l. og andre forkynnende arrangementer.
- Prosjektet skal bli økonomisk selvstendig i løpet av tre år ved oppbyggingen av en driftsmodell som kan genere giver-/offerinntekter fra menigheter, tilskudd fra private og offentlige aktører. Kirkens Bymisjon og byprestene i Sandnes sine erfaringer med å skille spesifikt sosiale/diakonale prosjekt fra de mer forkynnende arrangementene skal vektlegges med tanke på mulighetene for ulike økonomiske støttespillere til ulike deler av arbeidet.
- Prosjektet ledes av en «UV-prest/kateket/diakon/misjonær» som prosjektleder i en midlertidig full stilling i tre år. Denne må være vigslet slik at ansvaret for Gudstjenestefeiring

og hellige handlinger kan ivaretas og synliggjøres fra starten. Den ansattes hovedoppgaver vil være å bygge relasjoner og rekruttere medarbeidere i målgruppen som sammen kan bidra i å utvikle konseptet. Prosjektleder blir også «teamleder» for kirkelige ansatte som ønsker å bidra, samt ettåringer fra NMS/U som knyttes til prosjektet. Fellesrådet er prosjektleders arbeidsgiver.

- Styringsgruppa for prosjektet består av representant fra: NMSU, NMS, Fellesråd, Bispedømmet og FR-ansatte i lokalmenigheter med kompetanse på målgruppen.
- Målgruppen settes til 15-30, men med hovedfokus på 19-25 (studentalder). Arbeid for 15-18-åringene legges i dialog med menighetenes trosopplærere.

Forutsetninger for etablering:

- NMS og NMSU har samarbeidet med lokalmenighetene og Fellesrådet som en forutsetning for å stille bygg, ettåringer og lønnsmidler til 50% stilling til disposisjon.
- Fellesrådet har menighetenes deltakelse i prosjektet som en forutsetning for sitt bidrag. Menighetenes økonomiske bidrag foreslås til kr. 10.000 i året for de minste menighetene (medlemstall under 4000), 12.500 for mellomstore menigheter (4000-6000) og 15.000 for de største menighetene (over 6000 medlemmer) i tre år.

Bakgrunn for prosjektet:

Henvendelse fra NMS og NMSU om Unge Voksne-prosjekt.

NMS har nylig overtatt landets eldste bedehus i Nygaten 9 i Stavanger sentrum og stiller dette til disposisjon for etableringen av et unge voksne-arbeid i regi av NMSU og lokale menigheter i Den norske kirke. NMS tilbyr både lokalet og å dekke driftsutgiftene (primært ved leieinntektene fra butikk i byggets frontlokale). NMSU vil sammen med NMS i tillegg en 50% stilling og med ettåringer i et treårig etableringsprosjekt. Forutsetningen er at Den norske kirke også finansierer 50% slik at man kan lyse ut en full stilling som UV-prosjektleder, fortrinnsvis en vigslet diakon, kateket eller prest. Kirkevergen vurderer henvendelsen fra NMS/U som raus og prosjektet som svært viktig. Fellesrådet vil derfor dekke halvparten av Den norske kirkes bidrag, om menighetene gjør det samme.

NMS og NMSU ønsker å bruke erfaringene fra særlig sitt Carlisle-prosjekt til å etablere arbeid i Norge i tett samarbeid med lokalmenigheter. De ønsker også å etablere miljøer som kan rekruttere ettåringer fra NMS sine utenlandske samarbeidspartnere.

Prosjektet «Kirken i Stavanger mot 2020»

I prosjektet «Kirken i Stavanger mot 2020» ble unge voksne-arbeidet tidlig gjenstand for et særlig dypdykk. Gjennom høringssvar fra menighetsrådene i mars 2017, samlinger for frivillige og ansatte, samarbeid med Studentpresten, kontaktmøter med kristne barne- og ungdomsorganisasjoner samt blick til Den norske kirkes UV-arbeid i Oslo («Majorstua+») og Bergen («St. Jakob»), ble behovet for et **felles** arbeid for unge voksne avdekket.

Ved prosjektavslutning står Unge voksne igjen som ett av åtte potensielle utviklingsområder for en felles satsing på tvers av soknegrensene i høringen som menighetsrådene nå drøfter. En eventuell høy prioritering av Unge voksne i rådernes høringssvar kan medføre at også menighetenes egne ansatte kan benytte arbeidstid i unge voksne-prosjektet, og bygge bro mellom Nygata og lokalmenighetene. Det kan også gi ettåringene som prosjektet disponerer muligheter til å bruke tid i lokalmenighetene.

Årsaken til at Fellesrådet ønsker å etablere et Unge voksne-prosjektet allerede nå, er fordi en vurderer henvendelsen fra NMS/U så attraktiv at det vil være uheldig å la den vente for lenge. Skal NMS/U kunne rekruttere ettåringer allerede fra august 2018, må en vite at prosjektet lar seg realisere så snart som mulig. Høringssvarene fra mars tyder dessuten på stor grad av enighet om prosjektet.

Prosjekter i andre byer og andre menighetstyper i Stavanger

IMI-kirken, Pionérkirken, Salem, Fredheim Arena og Intro/Hillsong er miljøene som har en viss posisjon blant Unge voksne i Stavanger i dag. Felles for alle er at de rekrutterer mennesker fra hele byen, uavhengig av hvilken bydel man bor i. Arbeidet i Den norske kirke i Oslo og Bergen har hatt et tilsvarende geografisk uavhengig fokus. Men et godt samarbeid med lokalmenighetene er avgjørende viktig. Det er et mål at også lokalmenighetene skal høste frukter av arbeidet, bl.a. ved at menighetene bygger relasjoner gjennom sine ansatte og frivillige medarbeidere som deltar i arbeid både i Nygaten og i lokalmenighet, og som kan rekruttere unge voksne til å gjøre det samme. Men først og fremst skal gevinsten for lokalmenighetene være at Unge voksne opplever at Den norske kirke har et relevant tilbud til dem, som de også vil være en del av når de etablerer seg, og eventuelt gifter seg og får barn. I tillegg ser man gjerne at arbeidsformer som fungerer for unge voksne er en pekepinn på hva som vil fungere også for voksne i framtiden. Prosjektet gir i så måte viktig kunnskap om morgendagens kirke.