



**Den norske kirke**  
**Stavanger kirkelige fellestråd**  
**Kirkevergen**

## **REFERAT FRA DRØFTINGSMØTE 06.06.17**

*Til stede: Oddvar Nessa - PF, Andreas Borge Håmsø - HVO, Arne Martin Aandstad - VO+MFO, Turid Mellemstrand Rabenorolahi - VO, Jan Steinar Halås - KUFO, Mari Varhaug - Fagforbundet, Kari Wathne Motland – Delta, Kristin Dyrstad – Delta, Svein Inge Thorstvedt, Tor Magne Nesvik, Unn Rosenberg*

*Forfall: Brit Egeland – VO, Siri Samuelson – VO.*

Svein Inge Thorstvedt ledet møtet.

Målsettingen for møtet er å gi ansattes representanter mulighet til å uttale seg om saken som skal legges fram på Fellestrådet's møte den 14. juni. Dokumentet er ikke ferdig, og kunne derfor ikke legges fram.

Arbeidsgiver fant det rasjonelt å innkalle tillitsvalgte og verneombudene samtidig til dette første møtet.

TOR MAGNE NESVIK orienterte om hva styringsgruppa hadde kommet fram til, og informerte om dette. På fellestrådet's møte i mars konkretiserte fellestrådet i vedtak 4 punkter for hva styringsgruppa skulle utarbeide til juni-møtet. Punktene var gjengitt i innkallingen til drøftingsmøtet.

Nesvik la fram hovedpunktene i saksutredningen fra styringsgruppa gjennom power-point-presentasjon. Han gikk gjennom utviklingsområdene, poengterte områder som f.eks. at integrering og unge voksne manglet fokus fra menighetene, og at samtidig som menighetene hadde stor vilje til å stå på – ikke hadde besvart noe på hva de vil *gjøre mindre av*. Om en skal ha fokus på felles innsatsområder med de samme ressursene som en jobber med i dag, så *må noe nedprioriteres* i menighetene.

### **Tilbakemeldinger som framkom i møtet:**

#### **ODDVAR NESSA, PF i KA-SEKTOR:**

Det er usikkerhet blant menighetsansatte på hvordan deres ansettelsesforhold vil bli ivaretatt i framtiden. Det må utredes hvordan arbeidsgiverforholdet til ansatte på innsamlede midler skal ivaretas. De ansatte er bekymret for om gjeverviljen vil opprettholdes om en blir en større enhet.

#### **UNN ROSENBERG:**

Menighetsansattes rolle i drøftingsmøtet må ivaretas, og det vil bli tatt kontakt med de aktuelle menighetsrådene som har organiserte menighetsansatte.

#### **ARNE MARTIN AANDSTAD, MFO:**

Kantorene er negative til menighetssammenslåinger fordi

- Menighetene har forskjellig grunnordning for gudstjenestene
- Det har vært arbeidet mye med oppretting av nye menigheter tidligere, og nå snus det om på dette

Kantorene er bekymret for den folkekirkelige tradisjonen, og er redd for at det nå åpnes opp og at kirken vil få en mer frikirkelig profil. En frykter at det kan medføre en av-profesjonalisering av kantoryrket, og at en slik kan miste kantorstillinger.

Kantorene er positive til sammenslutninger i større faggrupper gjennom utvidet og formalisert samarbeid, ikke gjennom sammenslåing. Det vil være positivt for faggruppene med koordinering på tvers av faggrupper og ansvaret må ligge i menighetene. Arbeidet må ledes av fagledere, og er negative til tanken om at daglige ledere skal ha faglederansvar.

SVEIN INGE THORSTVEDT presiserte forskjellen mellom menighet og sokn. Prosjektet legger ikke opp til å slå sammen menigheter, men legge om til større sokneråd og endret soknestructur med ønske om å samle ressurser for å styrke det lokale arbeidet.

KARI WATHNE MOTLAND, DETA:

Daglige ledere er bekymret for de ansatte som blir til overs ved sammenslåing av menigheter. Det er jobbet en del med samarbeid mellom menigheter, og det er nå usikkerhet blant ansatte hva de skal fokusere på framover, og hvordan eller hvor en skal legge til rette for aktiviteter som planlegges. Det er positivt at det fokuseres på utviklingen som pågående prosess, og slik kan bruke tid på utviklingen. Mange er avventende fordi de ikke kan se hva dette betyr for den enkeltes arbeidssituasjon. Mange er også positive til endringene, og ser at forandring må til.

JAN STEINAR HALÅS, KIFO

Det er ikke opprørsk stemning blant kateketer og trosopplæringspedagoger. Folk er endringsvillige. En er opptatt av faglighet i undervisningsfeltet. Undervisningsansatte ser utfordringer det bør gjøres noe med, f.eks. skjevfordelingen på kateketstillinger mellom prostiene. Det er potensiale for å effektivisere trosopplæringssektoren ang. felles planarbeid, trosopplæringstiltak og større bruk av ressurser på tvers, noe som handler om en mer samkjørt ledelse av arbeidet. Undervisningsansatte vil minne om de erfaringene som er gjort når det gjelder å gjennomføre undervisning i flere steder. Det er stor arbeidsslitasje i å forholde seg til flere «tilfeldige» frivillige og flytting av utstyr mellom undervisningsrom/kirker. Det er viktig å tenke lokalt, særlig når det gjelder tilbud fra små barn og barn opp til 13-15 år. Det relasjonelle arbeidet er viktig, og de som arbeider med kirkelig undervisning må ha fokus på det relasjonelle arbeidet mer enn å tenke tiltak. Det er lite tro på å flytte barn når nær-kirka finnes, og er glad for at lokalmenigheten fortsatt skal være en vesentlig enhet. En er åpen for at arbeidet kan effektiviseres og ser at faglig ledelse kan gi positive virkninger.

MARI VARHAUG, FAGFORBUNDET:

Ansatte er redd for å miste tilhørighet og innflytelse i jobben, og er usikker på hvordan arbeidssituasjonen blir. Det er behov for større grad av konkretisering slik at arbeidstakerne forstår hva som kan skje med deres egen arbeidssituasjon.

KRISTIN DYRHAUG, DIAKONFORBUNDET:

Fagkoordinering må skje av fagpersoner. Diakonene er opptatt av relasjonsarbeid, og organiseringen må legge til rette for det. Bør det heller legges opp til pilotforsøk slik som nå skjer i Domkirken og St. Petri, før en kjører på for alle? Diakonforbundet er skeptisk til å trekke prosenter ut av menighetstillinger. Det er viktig med en stedlig daglig leder som til daglig koordiner arbeidet. En er positiv til mer samarbeid, men er usikker på om en trenger å slå sammen menigheter for å samarbeide mer. Det er mye å hente på felles planarbeid.

MFO: Kantorene tror det vil være bra å ha det lokale arbeidsgiveransvaret på fellesrådsnivå.

Det er framkommet motstand mot at Kampen og Stokka ses sammen med St. Petri/Domkirken. Kveldsgudstjenester har vært prøvd mange steder, men en har sett at interessen har dalt etter hvert. Det er viktig å se på soknegrensene samtidig som menighetsgrensene endres.

KUFO støtter at det er viktig samkjøre menighetsgrenser og soknegrenser.

ARNE MARTIN AANDSTAD, VERNEOMBUD:

Sammenslåing av staber krever tilrettelegging av lokaler. Hvordan endre stabs plasseringer og samtidig ivareta tverrfaglighet? For kantorene er det viktig med nærhet til kirkerommet.

SVEIN INGE THORSTVEDT:

Kontorplassering er et tema. Kontorbehov er annerledes i vår tid med nye dataverktøy til hjelp for samhandling. Kontorplassene kan bli gitt nye rammebetingelser.

TURID MELLESTRAND RABENOROLAHY, VERNEOMBUD:

Det er mye positivt i større arbeidsfellesskap. Mange medarbeidere opplever at arbeidsmiljøene er små, og ønsker seg større arbeidsmiljø.

En opplever informasjonen så langt har vært for «rund» og utydelig, og at konsekvensene ikke kommer tydelig nok fram.

SVEIN INGE THORSTVEDT informerte om sammenslåingen med Domkirken og St. Petri menigheter, og de prosessene som nå foregår der.

Videre informerte han om forslag til stilling for utviklingsleder for å videreføre de utviklingsbehov som kommer i kjølvannet av prosjektet.

UNN ROSENBERG viste til at arbeidsgiver er i dialog med Bispedømmerrådet om felles drøftingsmøter. En konsekvens av dette vil bli at drøftingsmøte med tillitsvalgte og møte med verneombudene vil bli sammen med prestene og bli separate møter. Forslaget fikk full tilslutning.

SVEIN INGE THORSTVEDT takket for at de frammøtte viste engasjement for prosjektet og at de hadde påpekt viktige områder det måtte settes fokus på. Han konkluderte med at med unntak av MFO, så opplevdes stemningen som positiv fra tillitsvalgte og verneombudene.

**Møteplanen videre:**

Det er lagt opp til drøftingsmøter 7.september, 5.oktober og 3.november.

November-møtet vil være siste drøftingsmøtet før fellesrådet skal behandle den endelige rapporten.

15.november skal fellesrådet ha møte og gjøre endelig vedtak.

Det legges opp til egne møter med verneombudene parallelt. Møteplan vil komme.