

KORT SAMMENDRAG AV PROSJEKTFORSLAGET, juli 2017

PROSJEKTETS OVERBYGNING

Prosjektet har definert «en relevant kirke» med følgende seks begrep:

Synlig, nær, tilgjengelig, troverdig, tydelig og aktuell.

Begrepene skal sees i lys av Den norske kirkes bekjennelsesskrifter, og de til enhver tid gjeldende visjoner og strategiplaner i vår kirke.

Organisasjonskultur har vært et annet sentralt tema i prosjektet.

Fire viktige kjennetegn på en god organisasjonskultur i kirken i Stavanger framheves:

Trygghet, dynamikk, nysgjerrighet og beslutningsdisiplin.

Ressursforvaltning er det tredje hovedpoenget i prosjektet.

Kirkens ressurser består primært av dens medlemmer, ansatte og bygninger. Prosjektet anbefaler å beholde alle kirkebygg og å mobilisere flere medlemmer. Prosjektet har avdekket et ønske blant både ansatte og MR-representanter om å finne nye måter å være utadrettet på. Mange spør: Hvordan kan vi omprioritere tidsbruk og ressurser?

PROSJEKTETS STRATEGISKE ENDRINGSFORSLAG

Utviklingsområder og ny sokneinndeling

Prosjektet presenterer to strategiske endringsforslag:

1) Et tettere samarbeid der kirken i Stavanger framstår som én enhet innenfor åtte utviklingsområder.

Utviklingsområdene skal tjene kirken i hele Stavanger og jobbes med i fellesskap. De åtte områdene er særlig egnet til å styrke kirkens rolle i lys av de seks begrepene som forklarer «en relevant kirke».

En slik satsing på felles utviklingsområder vil kreve ressurser. I tillegg til frivillige medarbeidere bør mange ansatte involveres. Dette forutsetter strukturelle og organisatoriske grep, jfr. behovet for en god organisasjonskultur og smart ressursbruk, slik at bl.a. utadrettede og kontaktskapende gjøremål kan styrkes på bekostning av byråkratiske og administrative oppgaver.

2) De sytten menighetene organiseres i åtte sokn.

Resultatet av en slik omorganisering skal være nye arbeidsrutiner, god organisasjonskultur og smart ressursforvaltning.

Dette gir anledning til å se på menighetsutvikling i et større geografisk perspektiv. Åtte sokneråd vil erstatte dagens sytten og disponere en større stab og flere bygg, med de mulighetene dette vil gi for å gi befolkningen et best mulig helhetlig kirkelig tilbud.

GRADVIS INNFASING

I forslaget presiseres det at prosessen med å etablere og bygge opp de nye soknene skal skje gradvis. Presiseringene skal minimere risikoen for at noen vil oppleve lokalkirken som mindre nærværende og lokal. Målet er at de nye soknenes arbeidsmetoder kombinert med felles satsing på de åtte utviklingsområdene, kan øke oppslutningen ikke bare om kirken som helhet, men også lokalt.