



## **Den norske kirke**

Finnøy kyrkjelege fellesråd  
Rennesøy kyrkjelege fellesråd  
Stavanger kirkelige fellesråd

### **Prinsippdokument for sammenslåing**

#### **Mål for sammenslåingsprosessen**

Finnøy kyrkjelege fellesråd, Rennesøy kyrkjelege fellesråd og Stavanger kirkelige fellesråd skal bli Stavanger kirkelige fellesråd fra 01.01.2020 ifølge stortingsvedtak juni 2017.

Et nytt fellesråd etableres med utgangspunkt i hvert av de tidligere fellesråds tradisjoner, fortrinn, sterke sider og utfordringer. I kommunenes prinsipper for sammenslåingsprosess står det at ”Struktur, organisasjonskultur og systemer skal vektlegges.” Dette vil i stor grad også gjelde for kirkens omstilling, med tillegg for at gode forutsetninger for lokal kirkelig demokrati og frivillighet vil vektlegges.

Det er et overordnet prinsipp at fellesrådene er likeverdige og har like mye å bidra med inn i prosessen. Kirkelig fellesnemnd opprettes og settes sammen ved likelydende vedtak i de 3 fellesrådene.

Følgende punkter er viktige mål for prosessen med sammenslåing:

#### **1. Kultur:**

- Samarbeidet om sammenslåing skal preges av åpenhet, likeverdighet, raushet og forståelse for hverandres ståsted.
- Etablering av ny organisasjonskultur etableres gjennom faglige og sosiale tiltak.

#### **2. Arbeidsgiverpolitikk:**

- Ivaretagelse av ansatte i alle tre fellesråd og medbestemmelse må sikres i omstillingen
- Det er en målsetning om at ingen skal sies opp som en konsekvens av etablering av nytt fellesråd, Likevel kan man få endrede arbeidsoppgaver. Dette er igjen avhengig av økonomisk driftstilskudd fra kommunene.
- Der kan være hensiktsmessig å starte tilpasning og organisering av tjenester allerede før 2020. Dette gjelder for eksempel innen administrasjon og drift av kirkegårder.
- Muligheter for faglig samarbeid vil tilrettelegges også før 01.01.2020.

#### **3. Samarbeid med andre:**

- Prestetjenesten er viktige samarbeidspartnere i omstillingsprosessen og blir inkludert i samlinger og drøftinger hvor dette er hensiktsmessig.
- Frivillige medarbeidere i menighetene legger ned et vesentlig og viktig arbeid for Den norske kirke. For å beholde disse gjennom en endringsprosess må også disse få god informasjon og involveres slik at vi beholder engasjement i alle ledd.
- Kommunen som nær samarbeidspartner er viktig å opprettholde.

Informasjon: God informasjon er et nøkkelbegrep for suksess. En informasjonsstrategi må utarbeides slik at ansatte, råd og utvalg, andre involverte og samarbeidspartnere har tilstrekkelig informasjon underveis i prosessen.

#### **Mål for fremtidig fellesråd**

Stavanger kirkelige fellesråd skal gi innbyggerne i kommunen et bredt tjenestetilbud som spenner fra livets start med dåp og til livets slutt med gravferdsforvaltning. I alle sokn vil man ha tilgang til gode kirkelige tjenester.

Følgende punkter er viktige mål for det nye Stavanger kirkelige fellesråd:

#### **1. Økonomi**

- Forutsigbare og tilstrekkelige økonomiske rammer som sikrer en profesjonell og robust organisasjon som kan levere gode tjenester innenfor kirkelige fagområder og forvaltning.
- Å beholde nåværende antall årsverk
- Opprettholde drift av kirkelig organisasjoner som ligger utenfor fellesrådets budsjett.
- Etablere eventuelle hensiktsmessige tjenesteytingsavtaler med kommunen

## 2. Eiendom

- Drifte og vedlikeholde dagens bygningsmasse i hht relevant lovverk.
- Utarbeide tilstandsrapporter og vedlikeholdsplaner for bygningene i fellesrådets forvaltning
- Være fremtidsrettet med tanke på energiløsninger for kirkebygg
- Systematisk og regelmessig kartlegging av drifts- og investeringsbehov som inngår i økonomiplan og budsjett prioriteringer.
- Driftsavtaler opprettes til enkelte sokn (menighetsråd) for å videreføre eksisterende praksis for bygninger i soknets eie utover kirkebyggene.
- Jevnlig tilsyn for kirkebygg i alle sokn

## 3. Arbeidsgiverpolitikk

- Videreføre en profesjonell ledelse med kirkeverge og ulike fagstillinger
- At Fellesrådet oppleves som en attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker seg søkere til ledige stillinger.
- Opprette fagteam som bidrar til faglige fellesskap og helhetlig organisasjonsutvikling
- Aktiv kompetansekartlegging og effektiv ressursutnyttelse
- Et godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene

## 4. Gravplassforvaltning

- At fellesrådet leverer gode gravferds- og gravplasstjenester til alle kommunens innbyggere
- At gravplassene holdes godt i hevd og fremstår som verdige sørgsteder og parkområder for kommunens befolkning
- At Den norske kirke leverer gode gravferdsseremonier til sine medlemmer

### Om lokalkirken

En kirkes lokalidentitet påvirker lokalt engasjement, og det er viktig at soknenes særegenheter også er tilrettelagt for i en ny organisasjon. Nærhetsprinsipp blir dermed også grunnleggende for at lokalkirken skal fortsette å bli opplevd som ”den lokale kirke” som man oppsøker ved livets store og små begivenheter. Lokalkirkelig tilbud er viktig å opprettholde. For at kirken også i fremtiden kan være bærekraftig er det viktig at det er god tilrettelegging for frivillighet og for deltagelse i lokal kirkelige råd. Det må gjøres attraktivt å stille til verv i menighetsråd og fellesråd, og godt samarbeid med stab og administrasjon er en forutsetning for produktivt rådsarbeid.

Kirken i Stavanger mot 2020 legges til grunn for den lokale kirkes videre utvikling.

### Kommunikasjon med innbyggerne

Den norske kirke må jobbe for at kommunikasjon med innbyggere og medlemmer er relevant og tidsaktuell, og videre at det er god og oppdatert digital informasjon i tillegg til i tradisjonelle papirformer. En felles sentralbordløsning for kirkekontorene er viktig å få på plass, likevel er det også ønskelig at det opprettholdes kundeservice på de nåværende kirkekontorene.

### Kirkelig perspektiv

Kirkelig fellesråd har en to-delt rolle i norsk samfunn. I mange tilfeller opptre kirkelig fellesråd som et offentlig forvaltningsorgan. I andre sammenhenger er det mest vekt lagt på å representere trossamfunnet Den norske kirke. Samtidig er kirkens rolle også i endring.

Med dette som bakteppe er det viktig å huske at organisasjonen, til tross for veldig mange likheter med kommunal virksomhet, også har et veldig annerledes formål og målsetning. Kirkelovens formålsparagraf konkretiserer dette og sier at lovens formål er å legge forholdene til rette for et aktivt engasjement og en stadig fornyelse i den evangelisk-lutherske folkekirke i Norge.

En ny organisering av kirkens virksomhet i Finnøy, Rennesøy og Stavanger vil ha dette som et overordnet formål, og vil videre jobbe for en fremtidsrettet organisasjon som både ivaretar medlemmene sine og forvaltningsoppgavene.

Behandlet i Kirkelig fellesnemnd 18.10.2017, Partssammensatt utvalg 09.01.2018.

Endelig vedtak Kirkelig fellesnemnd 17.01.2018